

	Globalna polityka dotycząca zapobiegania działaniom odwetowym Global Anti-Retaliation Policy (Polish)	GPM 22.2
Data wydania: 1 Lipiec 2022 r. Data wejścia w życie: 1 Lipiec 2022 r.	Właściciel: Dział Etyki i Zgodności z Przepisami	Strona: 1 z 5

Najważniejsze

Przedstawiciel Lear **nie** będzie podejmował działań odwetowych wobec osoby, która zgłosi problem lub weźmie udział w dochodzeniu dotyczącym problemu.

1.0) Zakres/Cel:

Atmosfera otwartej komunikacji ma zasadnicze znaczenie dla etycznej kultury biznesowej. Pracownicy muszą czuć się bezpiecznie, zgłaszając podejrzenia dotyczące nieetycznego lub nielegalnego zachowania, bez obawy przed działaniami odwetowymi. Muszą również czuć się bezpiecznie, pomagając w dochodzeniach i śledztwach, bez obawy przed działaniami odwetowymi.

Działania odwetowe obejmują każde niekorzystne działanie w miejscu pracy skierowane przeciwko zgłaszającemu, uczestnikowi lub świadkowi, ponieważ zgłosił on problem bądź uczestniczył lub pomagał w dochodzeniu dotyczącym problemu. Przykłady działań odwetowych zostały wymienione w punkcie 6.0 i obejmują wypowiedzenie, degradację lub groźby.

Niniejsza Polityka dotyczy wszystkich Przedstawicieli Lear na całym świecie. Terminy pisane wielką literą zostały zdefiniowane poniżej.

2.0) Odpowiedzialność

2.1) Wszyscy Przedstawiciele Lear muszą zgłaszać wszelkie podejrzone zachowania, które naruszają niniejszą Politykę. Naruszenia niniejszej Polityki mogą być zgłaszane w języku lokalnym poprzez [infolinię](#), [formularz internetowy](#), wiadomość e-mail (compliance@lear.com) lub do Działu Prawnego bądź Działu Etyki i Zgodności z Przepisami. Zgłaszający mogą zachować anonimowość.

2.2) Wszyscy kierownicy muszą nadzorować i monitorować swój zespół, aby zapewnić przestrzeganie niniejszej Polityki. Kierownicy nie mogą umyślnie ignorować zachowania żadnej osoby z ich zespołu, które narusza niniejszą Politykę.

2.3) Przedstawiciele Lear, którzy dopuszczają się naruszeń lub świadomie ignorują fakty lub okoliczności, które zwróciły ich uwagę na prawdopodobne naruszenie niniejszej Polityki, mogą zostać poddani postępowaniu dyscyplinarnemu, włącznie ze zwolnieniem. Kierownicy, którzy w sposób wyraźny lub dorozumiany przyzwalają na naruszenie polityki przez członka zespołu, mogą również podlegać postępowaniu dyscyplinarnemu, w tym zwolnieniu.

2.4) Przedstawiciele Lear mogą zgłaszać wszelkie pytania dotyczące niniejszej Polityki do Działu Prawnego lub Działu Etyki i Zgodności z Przepisami. Mogą również skontaktować się z Działem Etyki i Zgodności z Przepisami za pośrednictwem wiadomości e-mail (compliance@lear.com), [infolinii](#) lub [formularza internetowego](#).

2.5) Radca Prawny Lear Corporation i Główny Specjalista ds. Zgodności będą informować o niniejszej Polityce i okresowo ją aktualizować oraz podejmować odpowiednie kroki w celu zapobiegania działaniom odwetowym.

	Globalna polityka dotycząca zapobiegania działaniom odwetowym Global Anti-Retaliation Policy (Polish)	GPM 22.2
Data wydania: 1 Lipiec 2022 r. Data wejścia w życie: 1 Lipiec 2022 r.	Właściciel: Dział Etyki i Zgodności z Przepisami	Strona: 2 z 5

3.0) Definicje

Przedstawiciel Lear: pracownik, pracownik oddelegowany, stażysta, pracownik tymczasowy lub pracownik agencji, członek kierownictwa, dyrektor lub agent Lear Corporation, jej spółek zależnych lub podmiotów typu joint venture.

Problem: szczere przekonanie, że Przedstawiciel Lear zaangażował się lub zaangażuje się w nielegalne, nieetyczne lub niebezpieczne zachowanie, lub zachowanie, które w inny sposób narusza zasady Lear lub Kodeks postępowania i etyki w biznesie.

Podmiot typu joint venture: przedsiębiorstwo typu joint venture, które jest kontrolowane i/lub skonsolidowane przez Lear Corporation.

4.0) Procedura

Przedstawiciel Lear **nie** będzie podejmował działań odwetowych wobec osoby, która zgłosi Problem lub weźmie udział w dochodzeniu dotyczącym Problemu.

5.0) Wymagane zapisy dotyczące jakości

Nie dotyczy

6.0) Formularze/przykłady

Przykłady zakazanych działań odwetowych obejmują:

- wykluczenie z decyzji i działań związanych z pracą;
- obelgi słowne ze strony przełożonego lub innego członka kierownictwa;
- wypowiedzenie, degradację lub groźby wypowiedzenia lub degradacji;
- odmowę awansu, podwyżki, oddelegowania lub przeniesienia;
- zawieszenie lub zmianę zakresu obowiązków służbowych;
- groźby, faktyczne wyrządzenie krzywdy fizycznej osobom lub uszkodzenie mienia, lub
- wszelkie inne działania, których skutkiem byłoby zniechęcenie przeciętnego Przedstawiciela Lear do zgłoszenia Problemu lub do udziału w dochodzeniu dotyczącym Problemu.

Zapoznaj się również z najczęściej zadawanymi pytaniami dotyczącymi Globalnej polityki dotyczącej zapobiegania działaniom odwetowym (poniższy załącznik) w celu uzyskania pomocnych informacji.

7.0) Odniesienia

7.1) [Kodeks postępowania i etyki w biznesie](#)

	Globalna polityka dotycząca zapobiegania działaniom odwetowym Global Anti-Retaliation Policy (Polish)	GPM 22.2
Data wydania: 1 Lipiec 2022 r. Data wejścia w życie: 1 Lipiec 2022 r.	Właściciel: Dział Etyki i Zgodności z Przepisami	Strona: 3 z 5

8.0) Powiązana dokumentacja

8.1) Polityka dotycząca zgłaszania skarg ([GPP 22.1](#))

9.0) Historia zmian

Następny przegląd harmonogramu: 1 marca 2025 r.

Data zmiany	Opis zmiany	Zatwierdzono
28 lutego 2022 r.	Wstępne wydanie	A. Pontes

ZAŁĄCZNIK

NAJCZĘŚCIEJ ZADAWANE PYTANIA

1. Co to są działania odwetowe?

Działaniem odwetowym jest każde niekorzystne lub grożące działanie podejmowane wobec pracownika, który złożył skargę lub zażalenie, zwrócił się o pomoc do Działu Etyki i Zgodności z Przepisami, współpracował w dochodzeniu wewnętrznym, kontroli zgodności z przepisami, opowiedział się przeciwko faktycznemu lub domniemanemu naruszeniu polityki lub działaniom niezgodnym z prawem.

A. Przykłady zachowań chronionych przed działaniami odwetowymi mogą obejmować m.in:

- odmowę wykonania polecenia, co do którego istnieje uzasadnione podejrzenie, że narusza politykę lub prawo;
- złożenie skargi na domniemane nękanie lub dyskryminację względem siebie lub innych osób;
- przekazywanie informacji w ramach wewnętrznego dochodzenia w sprawie domniemanego naruszenia obowiązków pracowniczych;
- odpieranie niechcianych propozycji seksualnych lub interweniowanie w celu ochrony innych przed niechcianymi propozycjami seksualnymi;
- wnioskowanie o wprowadzenie zasadnych usprawnień ze względu na niepełnosprawność lub religię.

B. Przykłady działań odwetowych mogą obejmować m.in:

- bezpodstawne negatywne oceny wyników pracy lub działania dyscyplinarne;
- bezpodstawne negatywne referencje dotyczące pracy;
- arbitralną odmowę podwyżki wynagrodzenia, awansu lub innych świadczeń związanych z pracą;
- bezpodstawne przeniesienie na mniej pożądane stanowisko;

	Globalna polityka dotycząca zapobiegania działaniom odwetowym Global Anti-Retaliation Policy (Polish)	GPM 22.2
Data wydania: 1 Lipiec 2022 r. Data wejścia w życie: 1 Lipiec 2022 r.	Właściciel: Dział Etyki i Zgodności z Przepisami	Strona: 4 z 5

- znęcanie się, w tym powtarzające się zastraszanie lub poniżanie, uwłaczające lub obraźliwe uwagi lub izolację społeczną;
- groźby fizyczne i/lub niszczenie własności prywatnej lub państwowej;
- wszelkie bezpodstawne działania lub groźby, które mogłyby odwieść przeciętną osobę od zgłoszenia domniemanego naruszenia obowiązków pracowniczych.

2. Jak mogę zgłosić działania odwetowe?

A. Dział Etyki i Zgodności z Przepisami Lear

- compliance@lear.com
- Formularz internetowy dla pracowników dostępny na stronie everyone.lear.com; kliknij „[Formularz internetowy](#)”

B. EthicsPoint/Infolinia

- EthicsPoint to zewnętrzny dostawca dostępny 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu, który umożliwia poufne lub anonimowe dokonywanie zgłoszeń. Aby dokonać zgłoszenia, skorzystaj z tego adresu URL: reportlineweb.com/Lear

C. Dział HR Lear

- HRConcerns@lear.com

3. Czego mogę się spodziewać po zgłoszeniu działań odwetowych?

Pracownik Lear, który zgłosi działania odwetowe do Działu Etyki i Zgodności z Przepisami za pośrednictwem któregośkolwiek z dostępnych kanałów dokonywania zgłoszeń, może oczekiwać dokładnego i terminowego dochodzenia.

4. Jaki jest mój obowiązek w zakresie zgłoszenia naruszenia obowiązków pracowniczych w Lear?

[Kodeks postępowania i etyki w biznesie Lear](#) wymaga od pracowników zgłaszania rzeczywistego lub podejrzanego naruszenia obowiązków pracowniczych związanych z naruszeniem polityki lub prawa. Pracownicy są zobowiązani do współpracy w zakresie wewnętrznych dochodzeń dotyczących tych zgłoszeń.

5. Czy Lear ochroni mnie przed działaniami odwetowymi, jeśli zgłoszę naruszenie obowiązków pracowniczych?

	Globalna polityka dotycząca zapobiegania działaniom odwetowym Global Anti-Retaliation Policy (Polish)	GPM 22.2
Data wydania: 1 Lipiec 2022 r. Data wejścia w życie: 1 Lipiec 2022 r.	Właściciel: Dział Etyki i Zgodności z Przepisami	Strona: 5 z 5

Firma Lear bardzo poważnie traktuje zgłoszenia dotyczące działań odwetowych. Lear ma obowiązek chronić swoich pracowników przed bezprawnymi działaniami odwetowymi. Każdy pracownik, któremu udowodniono działania odwetowe wobec innego pracownika Lear, będzie podlegał postępowaniu dyscyplinarnemu, ze zwolnieniem z pracy włącznie.

6. Co zrobić, jeśli chcę dokonać anonimowego zgłoszenia naruszenia obowiązków pracowniczych?

Tam, gdzie jest to dozwolone przez prawo, pracownicy Lear mogą dokonywać anonimowych zgłoszeń naruszenia obowiązków pracowniczych za pośrednictwem EthicsPoint. EthicsPoint to zewnętrzny dostawca dostępny 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu, który umożliwia anonimowe lub poufne dokonywanie zgłoszeń. Zgłoszenia dotyczące naruszenia obowiązków pracowniczych można przysyłać online na stronie EthicsPoint tutaj: reportlineweb.com/Lear.